



Directrice/directeur des services cliniques

À propos de La Traversée

La Traversée est un organisme à but non lucratif qui vient en aide aux victimes d'agression sexuelle de la Montérégie en offrant des services gratuits d'évaluation psychologique et de psychothérapie à long terme aux femmes, aux enfants et aux adolescent.e.s qui souffrent de troubles de santé mentale consécutifs à une agression.

Forte de son expertise en psychopathologie et dans le traitement du trauma complexe, La Traversée travaille activement avec les partenaires de son milieu à la mise en place d'un continuum d'intervention pour les victimes d'agression sexuelle de la Montérégie. Les bureaux de l'organisme sont situés à Saint-Lambert, à la sortie du pont Victoria.

Description sommaire

Relevant de la directrice générale, le/la titulaire du poste assume l'ensemble des responsabilités liées à l'offre de soins cliniques et à l'encadrement des thérapeutes. Il planifie et dirige toutes les activités en lien avec les services psychosociaux de l'organisme et est responsable des ressources humaines, financières et matérielles nécessaires au fonctionnement de la clinique. Dans le cadre de ses fonctions, il/elle assure l'efficacité des services ainsi que la qualité du climat de travail.

Porteur de la vision de l'organisation, le directeur/la directrice des services cliniques apporte une contribution essentielle à l'atteinte des objectifs stratégiques de l'organisme. Il joue un rôle clé dans le développement de partenariats structurants et contribue à faire rayonner l'expertise clinique de La Traversée afin de positionner l'organisme comme une référence incontournable dans le traitement des victimes d'agression sexuelle.

Principales tâches et responsabilités

Services à la clientèle

- Assurer l'efficacité des services cliniques et la gestion efficiente des ressources humaines, financières et matérielles;

- Susciter l'engagement et la mobilisation des membres de l'équipe autour d'une vision commune de l'offre de services;
- Assurer le respect des règles éthiques et déontologiques inhérentes à la pratique de la psychothérapie au sein de l'équipe;
- Contribuer au développement de nouveaux services et veiller à l'amélioration continue de la qualité des services offerts;
- Assurer une veille stratégique et soutenir le développement des connaissances et des services cliniques;
- Offrir une prestation de services cliniques : activités d'évaluation psychologique et de psychothérapie, ainsi que toute activité connexe liée à la pratique de ces actes réservés;
- Soutenir et conseiller l'équipe en assumant au besoin un rôle décisionnel dans des situations problématiques.

Partenariats et collaborations externes

- Contribuer au développement de nouveaux partenariats et établir des collaborations fructueuses et continues avec les organismes partenaires;
- Développer un continuum d'intervention pour les victimes d'agression sexuelle de la Montérégie en collaboration avec le réseau de la santé et des services sociaux;
- Participer à des activités de représentation dans les médias et auprès des partenaires de l'organisme ou des donateurs;

Gestion des ressources humaines et administration

- Planifier et gérer le budget alloué au fonctionnement de la clinique;
- Procéder à l'embauche et à l'intégration des nouveaux intervenants;
- Faciliter la circulation de l'information et favoriser une saine communication au sein de l'organisation;
- Participer à l'établissement et à l'atteinte des objectifs liés à la planification stratégique;
- Mettre en place des indicateurs de performance clés et des tableaux de bord utiles à la prise de décisions;
- Mettre en place un système d'entrées et de conservation de données cliniques afin de dresser un portrait de la clientèle;
- Superviser la tenue des dossiers selon règles de la pratique;

- Assurer la reddition de compte des activités de la clinique;
- Participer à la rédaction des demandes de financement, de documents d'information et d'argumentaires sur les troubles de santé mentale associées aux agressions sexuelles.

Profil recherché

Formation

- Diplôme d'études universitaires en sciences humaines (psychologie, sexologie ou un autre diplôme équivalent);
- Diplôme en gestion (un atout);
- Être membre en règle d'un ordre professionnel (un atout).

Expérience

- Expérience d'au moins cinq (5) ans dans un rôle de gestion;
- Avoir déjà occupé un poste d'encadrement clinique au sein des services sociaux ou du réseau de la santé ou avoir démontré des aptitudes en la matière;
- Expérience professionnelle au sein d'une organisation sans but lucratif (un atout).

Connaissances

- Connaissance des enjeux cliniques liés aux agressions sexuelles, à l'inceste et au trauma complexe;
- Connaissance des approches, des outils thérapeutiques et du réseau des organisations dans le domaine des agressions sexuelles (un atout);
- Bonne connaissance du réseau de la santé et des différents continuums de services psychosociaux qui y sont offerts.

Conditions de travail

- 4 semaines de vacances;
- 10 jours de congés personnels;
- 5 jours de congé de santé mental;

- Assurances collectives.

Date limite pour postuler

15 septembre 2020

Les personnes intéressées sont invitées à faire parvenir leur curriculum vitae ainsi qu'une lettre de présentation par courriel à Mme Dany Duchesne à l'adresse dduchesne@latraversee.qc.ca.

Seules les personnes dont la candidature aura été retenue seront convoquées en entrevue.